

**Отчет о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупции
в областном государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Сибскана»
на 2021-2023 год за 2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Результаты выполнения
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Ведется постоянно
2.	<p>Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, подведомственном исполнительному органу государственной власти Иркутской области / органу местного самоуправления муниципального образования Иркутской области (далее – учреждение):</p> <ul style="list-style-type: none"> антикоррупционная политика учреждения; положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности; 	До 30 апреля 2021 года	Локальные акты утверждены приказами учреждения

	<p>правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.</p>		
3.	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Ведется постоянно</p>
4.	<p>Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Все работники под подпись ознакомлены с вышеуказанными актами. Создана рабочая группа по противодействию коррупции в учреждении</p>
5.	<p>Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений</p>	<p>До 31 мая 2021 года</p>	<p>В трудовых договорах предусмотрены положения по предупреждению коррупции</p>
6.	<p>Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов</p>	<p>До 30 июня 2021 года</p>	<p>С целью соблюдения работниками учреждения антикоррупционных стандартов разработана</p>

			система стимулирования нематериального характера
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Ведется постоянно
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Проводятся обучающие семинары для работников учреждения.
9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация	До 31 июля 2021 года	На официальном сайте учреждения в сети Интернет создан раздел «Противодействие коррупции», информация обновляется по мере необходимости
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Проводится ежегодно

11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	По мере необходимости
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Осуществляется взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами
13.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Осуществляется внутренний контроль за использованием денежных средств, а именно: заключенных договоров на соответствие плана ФХД, отражение выдачи списания материальных ценностей и т.д.
14.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Проводится ежегодно
15.	Представление в министерство спорта Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	

В соответствии с Планом мероприятий по предупреждению коррупции в областном государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибскана» разработана система антикоррупционной деятельности учреждения. В качестве организационных данная система в учреждении представлена Кодексом этики, Положением об организации работы по противодействию коррупции, Положением о подарках, знаках делового гостеприимства.

С целью оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ОГБУ ДО «СШОР «Сибскана» утверждена Карта коррупционных рисков, разработан План мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков.

Положение о подарках, знаках делового гостеприимства детализирует процессы согласования и оценки коррупционных рисков при осуществлении данной деятельности, а также процедуры их контроля.

Системой по противодействию коррупции учреждения определены потенциальные случаи конфликта интересов, установлены основные процедуры контроля, предусмотрен порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности у работника, приводящей к конфликту интересов. Предусмотрен порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности учреждения либо о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

В учреждении создана рабочая группа по противодействию коррупции. Члены рабочей группы строят свою работу в соответствии с планом на календарный год. Членами рабочей группы на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции и об обязательном сообщении ставших им известными случаях коррупционных правонарушениях; по формированию негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в том числе об установлении наказания за дачу и получение взятки, посредничество во взяточничестве; об обязательном уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

В целях предупреждения коррупции в ОГБУ ДО «СШОР «Сибскана» реализован комплекс организационных и разъяснительных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В декабре 2023 года в учреждении проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией по теме: «Антикоррупционный запрет на получение отдельными категориями лиц подарков и иных вознаграждений в связи с выполнением ими трудовых обязанностей».

В целях усиления работы по противодействию коррупции в учреждении организовано изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей работу по предупреждению и противодействию коррупции на территории Российской Федерации и Иркутской области. Проводится мониторинг и своевременное доведение до работников учреждения изменений в законодательстве и нормативно-правовой базе по предупреждению коррупции в Российской Федерации. В отчетном периоде не установлены факты несоблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

В целях противодействия коррупции при проведении закупок в ОГБУ ДО «СШОР «Сибскана» в 2023 году проводился контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Вся необходимая информация о проводимых учреждением закупках в соответствии с законодательством Российской Федерации размещается на официальном сайте в единой информационной системе в сфере закупок. При осуществлении контроля фактов несоблюдения законодательства в сфере закупок не установлено, закупки проводились в соответствии с планом-графиком, своевременно осуществлялась приемка и экспертиза результатов исполнения контрактов, оформлялись экспертные заключения.

На официальном сайте учреждения в сети Интернет создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции. Раздел содержит нормативные документы, методические материалы в сфере противодействия коррупции, локальные нормативные акты учреждения. На сайте имеется подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции». За отчетный период 2023 г. информации о фактах коррупции работников ОГБУ ДО «СШОР «Сибскана» не поступало.

И.о. директора



В.А. Карелин